

Serie Individueel Arbeidsrecht Ontslagrecht



Bladzijden:	382 pp.
Verschenen:	26-08-2015
Genre:	Recht
Auteur:	J. van Drongelen ; W.J.P.M. Fase ; S.F.H. Jellinghaus
Taal:	Nederlands
ISBN:	9789462510821
Uitgever:	Uitgeverij Paris B.V.

[Serie Individueel Arbeidsrecht Ontslagrecht.pdf](#)

[Serie Individueel Arbeidsrecht Ontslagrecht.epub](#)

Het ontslagrecht is met ingang van 1 juli 2015 door de Wet werk en zekerheid ingrijpend gewijzigd. Deze wet en de daarop berustende nadere voorschriften worden in dit boek uitgebreid behandeld en waar nodig van commentaar voorzien. Aan bod komen allereerst de beëindiging met wederzijds goedvinden (beëindigingsovereenkomst) en van rechtswege. Vervolgens worden de ontslaggronden, de beëindiging door opzegging al dan niet met toestemming van het UWV of cao-ontslagcommissie, de beëindiging door onverwijfde opzegging wegens dringende reden (het ontslag op staande voet) en de opzeg-/beëindigingsverboden behandeld.

Daarna komen de ontbinding door de kantonrechter, het herstel van de arbeidsovereenkomst en de billijke vergoeding en de transitievergoeding aan de orde. Het ontslagrecht wordt afgesloten door procedurele aspecten (verzoekschrift, hoger beroepen en cassatie). Als laatste wordt het getuigschrift behandeld. Dit boek is het derde deel van een drieluik waarin alle facetten van de individuele arbeidsverhouding worden behandeld. In dit derde en laatste deel met betrekking op het ontslagrecht wordt veel aandacht geschonken aan parlementaire stukken, literatuur en jurisprudentie, zodat deze uitgave naast een leerboek ook een nuttig naslagwerk is voor de praktijk. Om de toegankelijkheid van de uitgave te vergroten is een fijnmazige hoofdstukindeling gehanteerd, zodat een bepaald onderwerp snel is terug te vinden. Voor zover dit nuttig is,

wordt bij de onderwerpsgewijze behandeling verwezen naar andere onderdelen van het boek en het eerste en tweede deel. Ook is geprobeerd de leesbaarheid optimaal te doen zijn. Bij de vijfde druk Na het verschijnen van de vierde druk in 2012 is de Wet werk en zekerheid tot stand gekomen waarbij het ontslagrecht ingrijpend is gewijzigd. Dit maakte een geheel herziene versie van het boek noodzakelijk. Ook is de Wet melding collectief ontslag niet meer beschreven, daar deze wet eigenlijk niet tot het terrein van het individueel arbeidsrecht behoort. Al datgene wat in de vierde druk nog van belang was voor de nieuwe wet en de uitleg daarvan is geactualiseerd. Dat geldt ook voor de literatuur. Over de auteurs: Mr. dr. J. van Drongelen: universitair hoofddocent Vakgroep Sociaal Recht en Sociale Politiek van de Universiteit van Tilburg en als adviseur verbonden aan De Voort Advocaten | Mediators in Tilburg.

Mr. dr. S.F.

H. Jellinghaus: advocaat en nmi mediator bij De Voort Advocaten | Mediators in Tilburg en universitair docent Vakgroep Sociaal Recht en Sociale Politiek van de Universiteit van Tilburg